



Adriano Russo

Data di nascita: 22/03/1994 | **Nazionalità:** Italiana | **Sesso:** Maschile | **Numero**

di telefono: (+39) 3333582119 (Cellulare) | **Indirizzo e-mail:**

hadrian.russo7@gmail.com | **LinkedIn:**

<https://www.linkedin.com/in/adriano-russo-91335496/> | **Skype:** fulmenserpens |

Indirizzo: Via Mater Dolorosa, 54, 90146, Palermo, Italia (Indirizzo Secondario) |

Indirizzo: 88 Triq Il-Fuhharin, BKR 1203, Birkirkara, Malta (Abitazione)

Presentazione:

Mi chiamo Adriano Russo, laureato in **Psicologia (neuroscienze e riabilitazione neuropsicologica)** e specializzato in **Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**. Motivato da una visione multidisciplinare, sono interessato a integrare le conoscenze provenienti da questi due ambiti formativi apparentemente svincolati al fine di promuovere lo sviluppo di nuove strategie d'azione supportate da un metodo scientifico. Recentemente ho coltivato un interesse per le **HR Analytics**, in modo da adottare decisioni basate sui dati nelle realtà aziendali.

● ESPERIENZA LAVORATIVA

22/11/2022 – ATTUALE Balzan, Malta

HR COORDINATOR CORINTHIA PALACE HOTEL

1. **Head-hunting e job posting**
2. **Recruitment e interviews management culture-fit**
3. Strategie di **engagement** del contesto lavorativo
4. Procedure amministrative di **data entry**
5. Supporto nelle fasi di **rendicontazione**
6. **Ricerca di pratiche di neuromarketing** nel settore alberghiero

07/06/2022 – 12/08/2022 Palermo, Italia

FORMATORE/TUTOR ASS.FOR.SEO. S.R.L.

All'interno dell'ente di formazione ero impegnato in attività di HRM quali:

- **Intermediazione, durante gli interventi formativi**, tra studenti, docenti e tutor aziendali
- **Strategie di orientamento al lavoro**
- **Supporto nelle fasi di recruiting** precedenti all'avvio degli stage
- **Analisi dei punti di forza e debolezza** dei tirocinanti e delle strutture ospitanti per migliorare la **qualità delle performance**
- **Conflict management**
- **Procedure amministrative e sistemi di gestione, monitoraggio e rendicontazione** delle operazioni finanziate (mediante il programma operativo regionale FSE1420)

10/2020 – 02/2021 Palermo, Italia

JR HR MANAGER RESTORATIVE NEUROTECHNOLOGIES S.R.L.

1. Elaborazione della **cultura organizzativa**
2. Metodologie di **valorizzazione del contesto lavorativo**
3. Strategie di **engagement, learning & development**
4. **Performances review & management**
5. Prassi di **recruitment e onboarding culture-fit**
6. Ricerca e analisi di **trend e best practices HR**

7. Sviluppo di pratiche di **neuro-management**

01/2019 – 11/2019 Cesena, Italia

STUDENTE RICERCATORE CENTRO STUDI E RICERCHE IN NEUROSCIENZE COGNITIVE (CSRNC)

Il mio intervento era volto a strutturare, avviare e monitorare un protocollo sperimentale nell'ambito del potenziamento cognitivo di soggetti sani. Alcune delle attività svolte, seppur in campo neuroscientifico, sono facilmente **trasferibili al ramo delle risorse umane**:

1. **Project Management** nei termini di definizione del progetto, individuazione dei rischi, organizzazione del team, strutturazione delle risorse, monitoraggio dei risultati e stesura di un report conclusivo
2. **Reclutamento** di soggetti sperimentali secondo requisiti prestabiliti
3. Somministrazione di task cognitivo-comportamentali per la **modulazione delle performances**

Il progetto di ricerca è stato presentato durante la settima conferenza internazionale NIBS (03/2020) a Baden-Baden (Germania).

03/2016 – 06/2016 Palermo, Italia

ASSESSMENT AND PREVENTIVE STRATEGIES OPERATOR (TIROCINIO) TALITÀ KUM ONLUS

Mi sono occupato di **progettare strategie preventive del rischio sociale** in seguito a:

- **Attività osservative e analisi del contesto**
- **Analisi dei bisogni dell'utenza e sviluppo di adeguate modalità relazionali** con la stessa
- **Definizione dei punti di forza e debolezza**

Settore - Specialisti in scienze e tecniche psicologiche e psicoterapeutiche - (codice ISTAT 2.5.3.3)

● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

05/2020 – 02/2021 Palermo, Italia

MASTER DI II LIVELLO IN GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE Università degli Studi di Palermo

- Tecniche di valutazione per competenze e gestione delle performances
- Tecniche di selezione del personale
- Orientamento professionale, consulenza di carriera e bilancio di competenze
- Interventi di riduzione dello stress lavoro-correlato
- Legislazione e prassi nell'amministrazione del personale

Indirizzo Palermo, Italia | **Voto finale** 100 e lode | **Livello EQF** Livello 8 EQF |

Tesi Neuro-Empowerment nello Sviluppo delle RU: Prospettiva Neuromanagieriale al Benessere Organizzativo

09/2017 – 11/2019 Cesena, Italia

LAUREA MAGISTRALE IN PSICOLOGIA (LM-51) - NEUROSCIENZE E RIABILITAZIONE NEUROPSICOLOGICA Alma Mater Studiorum - Università di Bologna

- Assessment qualitativo e quantitativo dei livelli di disagio evolutivo o acquisito con enfasi dell'impatto sulla qualità della vita
- Progettazione e sviluppo di strumenti di valutazione delle performances cognitive, nonché di metodiche finalizzate al recupero funzionale dei processi cognitivi compromessi
- Interventi riabilitativi dei processi cognitivi e affettivi con riguardo a singoli individui, gruppi e comunità
- Analisi dell'efficacia e dell'efficienza degli interventi di recupero
- Ricerca e analisi dei dati in neuroscienze cognitive, affettive e sociali
- Tecniche di potenziamento cognitivo
- Consulenza e cooperazione con operatori e specialisti di altra formazione disciplinare coinvolti nei progetti di riabilitazione e recupero funzionale

Indirizzo Cesena, Italia | **Livello EQF** Livello 7 EQF |

Tesi Ruolo delle connessioni rientranti V5-V1 e IPS-V1 nel potenziamento del decision-making percettivo

- Tecnico dei servizi sociali
- Attività orientate a diagnosi, comprensione e sostegno della persona, della famiglia e dei gruppi per la promozione di sviluppo e benessere
- Analisi e sviluppo dei processi di comunicazione
- Prevenzione, valutazione e interventi di sostegno e supporto nel disagio psicologico connesso a problematiche di disadattamento e devianza sociale, traumi, malattia, comportamenti a rischio
- Programmi e interventi di empowerment dell'individuo e delle comunità
- Progettazione di interventi per la promozione del benessere, dello sviluppo organizzativo e delle risorse umane e professionali

Indirizzo Palermo, Italia | **Livello EQF** Livello 6 EQF |

Tesi Una prospettiva evolutiva del comportamento prosociale

● **COMPETENZE LINGUISTICHE**

Lingua madre: **ITALIANO**

Altre lingue:

	COMPRESIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
INGLESE	C1	C1	C1	C1	C1

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

● **COMPETENZE DIGITALI**

Elaborazione delle informazioni

Conoscenza base dei linguaggi di programmazione (Python 3 - SQL - R) | Ottima padronanza di Windows e altri sistemi operativi (quali MacOS Linux Android) | Ottima padronanza di Internet e dei servizi di cloud storage | Buona padronanza di software per l'analisi statistica (SPSS e MatLab)

Comunicazione

Ottima padronanza di piattaforme di blogging microblogging e social networking | Conoscenza dei migliori strumenti e servizi da usare in base alla circostanza

Creazione di contenuti

Editing di contenuti digitali creati da altri - Avanzato | Ottima padronanza del Pacchetto Office e di altri programmi di produzione digitale

Sicurezza

Ottimo controllo dei sistemi di sicurezza dei dispositivi | Configurare le impostazioni di un firewall in diversi dispositivi | Crittografia di e-mail e files

Risoluzione dei problemi

Utilizzo di strumenti dispositivi e applicazioni adeguati per la risoluzione dei problemi | Continuo adattamento e aggiornamento delle competenze digitali

● **ULTERIORI INFORMAZIONI**

COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI

Competenze comunicative e interpersonali

- **Attenzione e ascolto attivo** sono elementi centrali della mia personalità affinati durante gli anni di formazione e le esperienze professionali, al fine di garantire massimo rispetto a colleghi e utenza
- **Adattabilità comunicativa** nel comprendere e gestire le caratteristiche di contesti diversi e incontrare le aspettative e i comportamenti degli interlocutori. Selezionare adeguati soggetti

sperimentali durante l'attività di ricerca accademica mi ha offerto la possibilità di migliorare tale capacità

- **Assertività, capacità di mediazione** e di **team-working**, sviluppate in ambito di tirocinio, ricerca e internship, dove ho avuto la possibilità di guidare gruppi di lavoro portando avanti idee e convinzioni personali rispettando, contemporaneamente, quelle altrui
- Efficacia nella **comunicazione tramite canali digitali** come chat, applicazioni di messaggistica e/o e-mail
- Buone **capacità di scrittura** dimostrate nella stesura di elaborati finali e articoli scientifici durante gli anni di formazione accademica

COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Competenze organizzative e gestionali

- **Grande visione associativa**, che mi permette di trovare punti di contatto tra elementi all'apparenza distinti. Dimostrata dal percorso accademico multidisciplinare sinora svolto e applicato durante le esperienze lavorative
- **Forte tensione al risultato** nel mantenere una costanza di rendimento anche in condizioni impreviste o di fronte a ostacoli. Tale capacità è stata attestata primariamente all'interno del Centro di Ricerca in Neuroscienze, ove i protocolli dei paradigmi sperimentali adottati dovevano spesso essere revisionati e ricostruiti da zero in breve tempo anche a lavoro iniziato
- **Pensiero analitico** nell'esaminare e scomporre i fatti nei loro punti di forza e debolezza al fine di implementare strategie d'intervento
- **Innovazione e pensiero creativo** nello sviluppo di nuovi modi per risolvere i problemi, capacità derivanti da una personale inclinazione che implemento sempre nei contesti di lavoro in modo da integrare le nuove idee nei piani esistenti.
- Capacità di **lavorare con efficacia sia in autonomia che in un team**, che si estrinseca in un **profondo senso di responsabilità** del proprio operato
- **Gestione di più progetti contemporaneamente** definendo le priorità in base alle esigenze pur mantenendo grande attenzione ai dettagli

CONFERENZE E SEMINARI

03/2020 – Baden-Baden (Germania)

Co-autore in "Driving plasticity in recurrent visual networks affects perceptual decision-making" Il report di ricerca è stato presentato durante la Settima Conferenza Internazionale sulla Stimolazione Cerebrale Non Invasiva (NIBS, Non-Invasive Brain Stimulation) e poi pubblicato in Clinical Neuropsychology (Volume 131, Issue 4, April 2020, Page e145).

Link <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S1388245719317031?via%3Dihub>

INTERESSI PERSONALI LAVORO-CORRELATI

Studio e sviluppo di ipotesi di ricerca relativamente a:

- **Neuroscienze:** all'interno delle realtà aziendali, in forma di **neuro-potenziamento**, mediante l'utilizzo di dispositivi indossabili (utili a modulare le performance dei lavoratori, supportare il competency profiling, enfatizzare l'equilibrio vita-lavoro, l'engagement e prevenire il declino cognitivo età-correlato);
- **Strategia HR:** aggiornamento degli ultimi trend e delle migliori pratiche HR tramite l'analisi dei più recenti casi aziendali nel settore;
- **People Analytics:** sviluppo di sondaggi e metodi statistici per aumentare il business impact tramite l'impiego dei dati.

PATENTE DI GUIDA

Patente di guida: B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Birkirkara , 13/04/2023

A handwritten signature in brown ink, appearing to read "Adriano Russo". The signature is fluid and cursive, with a prominent initial 'A'.

Adriano Russo